

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงใหม่
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ธมนต์ภรณ์ มีชัยกุล โโชค
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา สุจริตรนารักษ์
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ 2) เปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2555 ประชากร ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 1,054 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 290 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้าน และระดับมาก 9 ด้าน ได้แก่ ด้านหลักความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด และระดับมาก 9 ด้าน คือด้านหลักประสิทธิผล ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักการกระจายอำนาจ ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักการตอบสนอง ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความเสมอภาค ด้านหลักการมีส่วนร่วม ด้านหลักประสิทธิภาพ ตามลำดับ 2) ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และรายได้ต่างกัน มีทัศนคติต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ การบริหารงาน หลักธรรมาภิบาล ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

Title	Administration Based on Good Governance Principles of Executives of the Chiang Mai Provincial Administrative Organization
Name	Thamonporn Mechaikulchok
Advisor	Associate Professor Dr. Withaya Sucharitharugse
Degree	Master of Public Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of administration based on good governance principles, and 2) compare administration based on good governance principles of executives of the Chiang Mai Provincial Administrative Organization, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept of the Office of the Public Sector Development Commission B.E. 2555. The population consisted of 1,054 personnel of the Chiang Mai Provincial Administrative Organization. The sample size was calculated using the formula of Taro Yamané, resulting in a sample of 290 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of administration based on good governance principles, as a whole, was at a high level. When considered each aspect in descending order of mean scores, it was found that one aspect was at the highest level and nine aspects were at a high level. The aspect with the highest mean score was accountability. The remaining nine aspects, all at a high level, were effectiveness aspect, morality aspect, decentralization aspect, rule of law aspect, responsiveness aspect, transparency aspect, equity aspect, participation aspect, and efficiency aspect, respectively. 2) The results of the comparison of administration based on good governance principles of executives of the Chiang Mai Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, revealed that personnel with different gender, age, educational level, position, and income had attitudes toward the administration based on good governance principles, with significantly different at the .05 level.

Keywords: Administration, Good governance principles, Executives, Chiang Mai Provincial Administrative Organization